

**Информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и урегулированию конфликта интересов**

<b>Дата заседания комиссии</b>	<b>Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии</b>	<b>Решение Комиссии</b>
08.02.2024	1. Выбор формы голосования	Принимать решения Комиссии в форме открытого голосования.
	2. О решении, принятом председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 30.06.2023.	Председатель Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» согласился с решением комиссии.
	3. Рассмотрение результатов проведенной оценки эффективности деятельности должностных лиц Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации МО ГО «Сыктывкар», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2023 год	Результаты проведенной оценки эффективности деятельности должностных лиц Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации МО ГО «Сыктывкар», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2023 год, принять к сведению.
	4. Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов; 2) Муниципальному служащему не принимать участие при рассмотрении на комиссии его уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
	5. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов	1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности; 2) Рекомендовать муниципальному служащему: а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: б) не использовать материалы и

		<p>информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
	<p>6. Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;</p> <p>2) Муниципальному служащему не принимать участие при рассмотрении на комиссии его уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p>
	<p>7. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов</p>	<p>1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности;</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему:</p> <p>а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p>

		<p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
	<p>8. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов</p>	<p>1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности;</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему:</p> <p>а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>